

Les principes directeurs andragogiques

1. Etre à l'écoute des personnes en formation

- Nous prenons en compte les besoins et les attentes des apprenants et adaptons nos approches pédagogiques en fonction de leur profil.

2. Construire la formation sur la base des connaissances et de l'expérience des personnes en formation.

- Nous favorisons l'évolution des connaissances et des représentations préalables des apprenants.
- Nous prenons en compte l'expérience professionnelle et personnelle de chaque apprenant, afin d'enrichir les situations d'apprentissage.

3. Favoriser l'interactivité à partir des méthodes d'enseignement qui encouragent le respect, l'écoute et la tolérance

- Nos méthodes d'enseignement favorisent la démarche réflexive et les échanges entre les apprenants et le formateur.

4. Faciliter l'apprentissage

- Nous mettons l'apprenant au centre du processus d'apprentissage grâce à une approche participative et des méthodes actives.
- Nos contenus sont structurés et accessibles parce qu'ils sont progressifs et adaptables au rythme des apprenants.
- Nous mobilisons la dynamique et l'intelligence collective du groupe.

5. Promouvoir l'acquisition, l'intégration et le maintien des connaissances

- Nos techniques d'apprentissage s'incrivent dans une dynamique de co-construction de la connaissance, ce qui permet une valorisation du potentiel d'apprentissage de chacun-e.
- Nous évaluons les connaissances et les compétences, afin de permettre à l'apprenant de se situer dans son parcours de formation.

6. Respecter la personne en formation

- Nous reconnaissons chacun des apprenants dans sa singularité.
- Nous garantissons la confidentialité des échanges.
- Nous sommes attentifs et bienveillants à l'égard de tous.